

LHH



Diversity, Equity
and Inclusion
Approfondimenti

La normativa di riferimento:

La Legge prevede l'assunzione delle Categorie Protette come obbligo per le aziende. Le aziende devono infatti riservare posti ai lavoratori svantaggiati in base al numero dei dipendenti assunti in azienda:

- assunzione di **1 persona** appartenente alle Categorie Protette per aziende con un numero di lavoratori compreso **tra i 15 e i 35 dipendenti**;
- assunzione di **2 persone** appartenenti alle Categorie Protette per imprese con un numero di dipendenti compreso **tra i 36 e i 50 dipendenti**;
- **7%** di persone appartenenti alle Categorie Protette per aziende con **più di 50 dipendenti**.

Tale obbligo si applica a tutte le aziende indipendentemente dal fatto che per ottemperare alla legge debbano procedere ad una nuova assunzione.

Le aziende con più di 35 dipendenti possono chiedere un **esonero parziale** (fino al 60% della quota di riserva e solo se per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili) versando un contributo medio di 8.000 € all'anno per ogni lavoratore non assunto.

Le aziende possono **assumere personale** facente parte delle liste del collocamento obbligatorio con una delle seguenti modalità:

- Stage (solo se in convenzione con la provincia)
- Contratto a tempo determinato diretto della durata minima di 6 mesi (solo se in convenzione con la provincia) o 9 mesi
- Contratto in somministrazione con durata minima di 12 mesi
- Contratto di staff leasing
- Contratto a tempo indeterminato
- Tramite cooperative sociali di tipo B (nella misura massima del 20% dell'obbligo di assunzione di invalidi – articolo 1)

Quali sono le agevolazioni?

Anche per il 2023 sono previsti **bonus fiscali** e **sgravi** per le aziende che forniscono lavoro a chi rientra nelle Categorie Protette.

Le agevolazioni economiche vengono concesse **dall'INPS** alle aziende che ne fanno richiesta, sulla base dell'imponibile previdenziale. Quest'ultimo varia in base al **grado di invalidità riconosciuto al dipendente** dalla commissione medica e spetta per un **numero di anni variabile**, sempre a seconda della percentuale di invalidità del dipendente.

Per il 2023, le agevolazioni fiscali per le aziende prevedono uno **sgravio fino ad un massimo di 36 mesi**:

- equivalente al **70% della retribuzione mensile** imponibile per fini previdenziali con ridotta capacità lavorativa superiore al 79%;
- equivalente al **35% della retribuzione mensile** imponibile per fini previdenziali con ridotta capacità lavorativa compresa tra il 67 e il 79%.

È invece previsto uno **sgravio di 60 mesi** pari al **70% della retribuzione mensile imponibile** per le assunzioni di almeno 1 anno a tempo determinato/oppure a tempo indeterminato delle Categorie Protette e con **disabilità intellettiva e psichica** sopra al 45%.



Quali sono le sanzioni e misure in caso di mancati adempimenti?

Le aziende che non adempiano agli obblighi previsti dalla legge 68/99 per il diritto al lavoro delle persone disabili sono soggette a sanzioni amministrative e pecuniarie (art. 15 – comma 1 della legge 68/99 e successive modifiche).

Inottemperanza	Sanzione	Importo su 12 mesi*
Ritardo nell'invio prospetto informativo	€ 635,11 + € 30,76 per giorno	€ 8.325
Mancato adempimento	€ 153,20 per giorno	€ 38.300**
Ritardo adempimento	€ per giorno	€ 9.575

* proiezione indicativa per annualità in cui sono presenti 250 giorni lavorativi.

** La sanzione è retroattiva in caso di non ottemperanza fino ad un massimo di 5 anni.

Oltre alle sanzioni pecuniarie, trascorsi 60 giorni dalla mancata ottemperanza agli obblighi di legge, il centro per l'impiego ha facoltà di procedere con l'**avviamento obbligatorio** inviando in azienda una persona iscritta alle liste del collocamento obbligatorio in base all'anzianità di iscrizione alle liste stesse. Inoltre, per le aziende non ottemperanti, è prevista l'impossibilità di partecipare ai bandi di gara pubblici e di richiedere finanziamenti e/o facilitazioni pubbliche.

About LHH

LHH, società del Gruppo Adecco, è il provider di soluzioni HR end-to-end che accompagna aziende e persone nell'intero ciclo professionale. Grazie ai servizi dei nostri brand, ogni azienda e persona può costantemente rinnovarsi per affrontare ogni sfida: oggi, infatti, non basta concentrarsi sul presente, occorre essere pronti per il futuro.

La nostra forte expertise locale e il supporto delle tecnologie leader del settore ci consentono di gestire al meglio la complessità delle sfide della trasformazione. La nostra mission è quella di supportare e ispirare le persone attraverso percorsi di crescita professionale e l'offerta di importanti opportunità di carriera. Investiamo nei nostri consulenti per permettere loro di realizzare appieno il proprio potenziale ed essere pronti ad affrontare ogni sfida.

LHH è parte del Gruppo Adecco, la più importante piattaforma mondiale di consulenza e soluzioni HR.